

## Tabellarische Übersicht Umsetzungsstand Erstes Maßnahmenpaket des Rats zur Gestaltung und Begleitung des Strukturwandels (Transformationsrat)

Vorbemerkung: Die Reihenfolge, in der die Maßnahmen aufgeführt sind, stellt keine Priorisierung dar. Die Partner haben sich gemeinschaftlich zunächst auf die Maßnahmen verständigt, die Kapitel IV des Gesamtpapiers zu entnehmen sind.

### Handlungsfeld „Beschäftigung, Qualifizierung, Weiterbildung“

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand sowie evtl. Optimierungsbedarf
MASTD		Beschäftigte	Absichtserklärung: Förderansatz „QualiScheck“ ausweiten	Umgesetzt. Die maximalen Fördersummen sind im Oktober 2020 von 600 auf 1.500 Euro pro Person, Weiterbildung und Kalenderjahr mehr als verdoppelt worden. Zudem ist das Verwaltungsverfahren vereinfacht worden.
MASTD		Unternehmen (Beschäftigte)	Absichtserklärung: Förderansatz „betriebliche Weiterbildung“ entwickeln	Umgesetzt. Förderansatz ist entwickelt und implementiert worden. Er adressiert Unternehmen und ihre Beschäftigten. Gefördert werden betriebliche Weiterbildungsmaßnahmen von bis zu 120 Stunden, die der Verbesserung der Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz dienen. Die Förderhöchstgrenze pro Unternehmen und Kalenderjahr liegt bei 30.000 Euro.
MASTD		Unternehmen (Beschäftigte)	Absichtserklärung: Förderansatz „Zukunftsfähige Arbeit“ weiterentwickeln	Umgesetzt. Es ist ein neuer Förderansatz „Unterstützung von Transformationsprozessen“ entwickelt worden, der insbesondere Beschäftigte adressiert, die sich in Schlüsselpositionen zur Gestaltung von Transformationsprozessen befinden. Ein Aufruf zur

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand sowie evtl. Optimierungsbedarf
				Einreichung von Projektvorschlägen ist zum Juli/August 2021 erfolgt, neue Projekte können nun zum 1.1.2022 starten.
MASTD		Arbeitnehmervertretungen	Weiterbildung von Arbeitnehmervertretungen	Umgesetzt. Im Rahmen einer Projektförderung ist ein entsprechendes Angebot der TBS Rheinland-Pfalz geschaffen worden.
MASTD	MWVLW IHK	Beschäftigte, Unternehmen, Arbeitssuchende	Überblick über Weiterbildungsangebote	Laufend. Das Weiterbildungsportal Rheinland-Pfalz bietet einen Überblick über die beruflichen Weiterbildungsmöglichkeiten und weitergehende Informationen im Land, u.a. zu Finanzierungsmöglichkeiten und Unterstützung bei der Kurssuche. Die Finanzierung erfolgt aus Landesmitteln.
MASTD		Beschäftigte, Unternehmen	Weiterbildungsförderung	Laufend. Beschäftigte in RLP haben einen Rechtsanspruch auf Bildungsfreistellung von der Arbeit zum Zwecke der beruflichen Weiterbildung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts. Kleine und mittelständische Unternehmen mit weniger als 50 Beschäftigten können einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt beantragen, das während der Freistellung fortzuzahlen ist.
MASTD		Beschäftigte	Qualifikation von Lehrpersonal und Kursleitenden	Laufend. Kursleitende in der Weiterbildung werden entlang der Herausforderung der Transformation vorbereitet, insbesondere in der Digitalisierung der Weiterbildung.
MWG		Beschäftigte	Förderung berufsbegleitender Studiengänge	ESF+ (2021-2027) mit 3.053.600€ für etwa 13 Projekte, ist in der Anlaufphase

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand sowie evtl. Optimierungsbedarf
MWVLW		Beschäftigte	Absichtserklärung: Ausweitung der Förderung von Berufsbildungseinrichtu ngen	geplant
BA		Beschäftigte Unternehmen Arbeitssuchende	Die BA setzt ihre Arbeitsmarktberatung, die Qualifizierung, Vermittlung und Förderung fort. Wird als Daueraufgabe umgesetzt:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Weiter.Bildung #Qualifizierungsoffensive <a href="https://www.arbeitsagentur.de/m/weiterbildung-qualifizierungsoffensive/">https://www.arbeitsagentur.de/m/weiterbildung-qualifizierungsoffensive/</a> BA-Beitrag zu Strukturwandel und Transformation, Digitalisierung, Fachkräftebedarfe</li> <li>▪ Qualifizierungsberatung <a href="https://www.arbeitsagentur.de/datei/dok_ba015509.pdf">https://www.arbeitsagentur.de/datei/dok_ba015509.pdf</a></li> <li>▪ Umsetzung des Qualifizierungschancengesetzes und</li> <li>▪ Förderung der beruflichen Weiterbildung mit Zuschüssen zu Lehrgangskosten und Arbeitsentgelt (auch während Kurzarbeit) <a href="https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell/foerderung-von-weiterbildung">https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell/foerderung-von-weiterbildung</a></li> <li>▪ Berufberatung im Erwerbsleben</li> </ul>

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand sowie evtl. Optimierungsbedarf
				<p>Individuelle Beratung von Beschäftigten und Arbeitssuchenden mit Orientierungsbedarf zum Arbeitsmarkt oder zu Weiterbildungsmöglichkeiten</p> <p><a href="https://www.arbeitsagentur.de/karriere-und-weiterbildung/beruflich-qualifizieren">https://www.arbeitsagentur.de/karriere-und-weiterbildung/beruflich-qualifizieren</a></p>
BA	DGB LVU	Beschäftigte Unternehmen Arbeitssuchende	Ausbau der digitalen Online-Angebote und Zugangskanäle	<p><a href="https://www.arbeitsagentur.de/">https://www.arbeitsagentur.de/</a> unterschieden nach Unternehmen, Privatpersonen und Institutionen</p> <p>unsere <b>digitalen Services</b>:</p> <p><a href="https://con.arbeitsagentur.de/prod/profil/profil-ui/eservices">https://con.arbeitsagentur.de/prod/profil/profil-ui/eservices</a> (Online-Anträge für Geldleistungen wie Kurzarbeitergeld, ALG, Jobsuche, Bewerbersuche, Weiterbildungsportale)</p> <p><b>New Plan – das Erkundungstool</b></p> <p><a href="https://www.arbeitsagentur.de/m/newplan/">https://www.arbeitsagentur.de/m/newplan/</a></p> <p>Suche nach <b>Weiterbildungsangeboten</b></p> <p>Beratung via Videotelefonie</p> <p>In der <b>JOBBÖRSE</b> rund 2,1 Mio Bewerberprofile und 1,4 Mio Stellenangebote. Möglichkeit zu anonymisierten Profilen und Nutzung von Suchassistenten.</p>
MASTD, MWVLW, MWG, BA, DGB, LVU, IHK, HWK, IG Metall, IG BCE,		Beschäftigte Unternehmen	Öffentlichkeitsarbeit	<p>BA: Zahlreiche Presseinformationen rund um den Arbeitsmarkt</p> <p><a href="https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/rd-rps/pressearchiv">https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/rd-rps/pressearchiv</a></p> <p>Darstellung der Informations- und Fördermöglichkeiten</p> <p>Netzwerke der Nationalen Weiterbildungsstrategie</p>

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand sowie evtl. Optimierungsbedarf
Chemieverbände, TBS				<p>DGB/TBS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Allgemeine Pressearbeit</li> <li>- interne Kommunikation in bundesweiten Gewerkschaftsstrukturen, Publikationen für Gewerkschaftsmitglieder und Betriebs- und Personalräten sowie in der Beratungsarbeit der TBS</li> <li>- gemeinsame Informationsveranstaltungen über das erste Maßnahmenpaket von DGB, IG Metall, IG BCE und TBS für Betriebsrät*innen sowie Hauptamtliche der Gewerkschaften in Rheinland-Pfalz</li> <li>- Veranstaltungsreihe der TBS „Transformation als Herausforderung für die Interessenvertretung“</li> </ul> <p>IHK: zielgerichtete Informationspolitik weiter intensiviert (z.B. Etablierung Politikbriefe etc.)</p>
DGB LVU	MASTD BA TBS	Beschäftigte Unternehmen	Weiterbildungsförderung und -Mentoring	<p>DGB/LVU:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Appelle in die Organisationsstrukturen von LVU und DGB</li> <li>▪ Informationsveranstaltungen für betriebliche Akteure zu Fördermöglichkeiten für Qualifizierung</li> <li>▪ Projekt „Beschäftigungssicherung durch berufliche Weiterbildung in Zeiten der Pandemie“ der TBS</li> </ul>

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand sowie evtl. Optimierungsbedarf
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Thematische Fokussierung der Beratung der betrieblichen Akteure</li> <li>▪ Etablierung eines landesweiten Weiterbildungsverbundes (WBV) RLP (Konsortium: LVU, IBE, PfalzMetall, vem, Chemieverbände; Projektbeginn: April 2021; Koordinierungsstelle i.H. der LVH; Ziele: Unterstützung strategischer Personalplanung und Identifikation des Weiterbildungsbedarfs per IT-Tools, Vermittlung/ Entwicklung passgenauer (förderfähiger) Weiterbildungsangebote, Vernetzung und Austausch von Unternehmen (Suche-Biete-Plattform)</li> <li>▪ Prüfung der Umsetzung des bestehenden sozialpartnerschaftlichen Ansatzes betrieblicher „Weiterbildungsmentor*innen“</li> </ul> <p><b>Optimierungsbedarf aus Sicht DGB/LVU:</b></p> <p><b>DGB/LVU:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Bewusstsein für Weiterbildungsbedarfe und -chancen durch Weiterbildung bei Unternehmen und Beschäftigten, insb. in KMU und „KMU-nahen“ Unternehmen</b></li> <li>▪ <b>Transparenz und Passgenauigkeit von Weiterbildungsangeboten</b></li> <li>▪ <b>Nutzbarkeit öffentlicher Fördermittel</b></li> </ul>

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand sowie evtl. Optimierungsbedarf
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>WBV: Einbindung assoziierter Partner (DGB, IG Metall, IGBCE, BA) und relevanter Netzwerkpartner (IHK, HWK Politik, Bildungsträger etc.)</b></li> </ul>
HWK	MASTD BA DGB IHK LVU	Partner im Transformationsrat	Austauschformat zu Weiterbildungsbedarf und passgenauen Weiterbildungskonzepten	<p>HWK: Barcamp RLP „Weiterbildung in der Transformation“ geplant für 2022 (Je nach Corona-Auflagen)</p> <p>BA: Austausch über betriebliche Weiterbildungsbedarfe. Nach der Beschreibung der Unternehmen, welche Anforderungen die Arbeitsplätze der Zukunft stellen, gemeinsame Definition der erforderlichen Unterstützungsstruktur, Aufbau derselben und Herstellung von Transparenz über die Angebote.</p>
HWK		Beschäftigte Unternehmen	Weiterbildungskonzepte	Ausbau & Umsetzung von Weiterbildungskonzepten zu den Themen Prozessdigitalisierung, IT-Sicherheit, IoT, digitale Geschäftsmodelle, Changemanagement, digitale Produktion & additive Fertigung.
LVU DGB		Partner im Transformationsrat	Austauschformat zum Transformationsprozess	s.o. „Öffentlichkeitsarbeit“
DGB LVU	MWG MWVLW	Beschäftigte	Orte für Weiterbildung schaffen	<p>Es wurde eine AG zum Thema Lernortkooperation eingerichtet, in der im weiteren Verlauf auch Orte für Weiterbildung (im Bereich berufliche Bildung) thematisiert werden können.</p> <p><b>Optimierungsbedarf aus Sicht DGB/LVU:</b></p>

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand sowie evtl. Optimierungsbedarf
				Wünschenswert wäre eine aktivere Rolle der beteiligten Ministerien und der übrigen Akteure

## Handlungsfeld „Berufliche Bildung“

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand
MWVLW	Antragsberechtigte Träger	Beschäftigte	Absichtserklärung: Ausweitung der Förderung von Berufsbildungseinrichtungen	geplant
MWVLW	Hwk der Pfalz	Auszubildende	Förderung der Medienpädagogik in der überbetrieblichen Bildung	In Umsetzung
BM	BBS / IHK/ HWK/ duale Partner / PL	Alle Lehrkräfte und Schülerinnen und Schüler der BBS	Digitale berufsbildende Lernzentren	<p>12 Schulen, die bereits jetzt auf dem Weg der Digitalisierung ihrer Schule, der Verwaltung und des Unterrichts weit vorangeschritten sind, sind in einem Auswahlverfahren ausgewählt worden und als aktuell führende Digitale berufsbildende Lernzentren benannt worden.</p> <p>Hierbei werden bewährte, optimierte bzw. vorbildliche Methoden, Praktiken oder Vorgehensweisen, die die digitalen berufsbildenden Lernzentren (Leuchtturmschulen) entwickelt haben, im Rahmen von regionalen oder fachbezogenen Gruppen vorgestellt, erläutert und in praktische Handlungsanweisungen umgesetzt. Diese können bei Bedarf an die konkreten Situationen anderer Schulen vor Ort angepasst werden. Lösungen, die sich für bestimmte Aufgabenbereiche bereits als effektiv erwiesen haben, können so von anderen Schulen adaptiert und umgesetzt werden.</p>

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand
BM	Schulträger	Schulen	DigitalPakt Schule 2019 bis 2024	<p>Der DigitalPakt Schule setzt einen Schwerpunkt auf die Förderung der Schulträger im Bereich der digitalen Infrastruktur. Das Fördermanagement und die Beratung der Antragsteller übernimmt in Rheinland-Pfalz die Investitions- und Strukturbank Rheinland-Pfalz. 5 Milliarden Euro stellt der Bund den Ländern zur Verfügung. 241 Millionen davon entfallen nach Königsteiner Schlüssel auf Rheinland-Pfalz. Derzeit (6. September 2021) liegen 311 Anträge der Schulträger für insgesamt 1.048 Schulen vor. Die Anträge weisen ein Gesamtvolumen von 134.906.020,09 € auf. Bewilligt wurden davon bisher 86.226.837,61 €. Im Rahmen von mittlerweile drei Zusatzvereinbarungen stellt der Bund dem Land jeweils weitere 24,1 Mio. Euro (gesamt 72,3 Mio. Euro) für die Ausstattung von Schülerinnen und Schülern sowie Lehrkräften mit digitalen Endgeräten und für die Administration von aus Mitteln des DigitalPakt Schule finanzierten IT-Infrastrukturen zur Verfügung. Das Programm zur Ausstattung der Schülerinnen und Schüler konnte bereits Ende 2020 erfolgreich abgewickelt werden. Insgesamt wurden durch die Schulträger rund 57.000 Geräte beauftragt.</p>
BM	Mit den Partnern des OT	Schülerinnen und Schüler, Lehrkräfte	Optimierung der Berufs- und Studienorientierung in Abstimmung mit den Partnern des Ovalen Tisches für Ausbildung und	<p>Die Nutzung landeseigener Diagnoseinstrumente zur Ermittlung individueller Stärken und Talente wird sukzessive auf weitere Schulen ausgeweitet, um eine passgenaue Berufs- und Studienwahlorientierung zu erreichen. Dabei kommen auch eigens entwickelte kultursensible Verfahren für Menschen, die nicht oder kaum deutsch sprechen, zum Einsatz. Die landeseigene</p>

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand
			Fachkräftesicherung (Ziel 1 der Fachkräftestrategie)	Kompetenzanalyse „Profil AC“ wird an die Bedürfnisse der verschiedenen Bildungsgänge angepasst. Die Servicestelle „Berufsorientierung“ des Pädagogischen Landesinstitutes bietet bedarfsorientierte Beratung und Fortbildungsmodule für Berufswahlkoordinatorinnen und -koordinatoren sowie alle anderen interessierten Lehrkräfte an. Allen Partnern des ovalen Tisches steht der Online-Kalender des PL für Berufliche Orientierung zur Verfügung, um Termine zu kommunizieren.  Die Partner setzen sich mit der MINT-Strategie des Landes auseinander und prüfen Unterstützungsmöglichkeiten.
BA		An Berufsorientierung und Weiterbildung Interessierte	Ausbau der eServices und online-Angebote, Erschließung weiterer Zugangskanäle	Die BA hat mittlerweile das Selbsterkundungstool für Erwachsene aufgelegt ( <a href="#">New Plan</a> ) als Online-Angebot zur beruflichen Orientierung. Des Weiteren haben wir unser Kundenportal weiterentwickelt mit Jobbörse, Weiterbildungsportal KursNet, Lernbörsen und Beratung per Videotelefonie.
BA		Berufseinsteiger, Beschäftigte, Arbeitssuchende, Arbeitgeber	Lebensbegleitende Berufsberatung	Transformation, Fachkräftesicherung und ein beschleunigter Strukturwandel (Digitalisierungsschub) erfordern ein verstärktes Beratungsangebot zu Bildung, Weiterbildung und den Erwerb von Kompetenzen. Die BA reagiert darauf mit dem Ausbau der lebensbegleitenden Berufsberatung vor und während des Erwerbslebens.
IHK	Bildungs ministerium m Berufssc	BBS	Bildungsforum „Digitalisierung in der Berufsschule“	Landesweites IHK-Forum „Digitalisierung in der Berufsschule“ für den 27.09.2021 in der IHK Rheinhessen geplant (hybride Veranstaltung)

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand
	hulen Wirtschaft			
IHK	HWK Agentur für Arbeit	Schüler und Eltern	Digitale / virtuelle Berufsorientungsange bote	IHK: Digitale Berufsorientierungsveranstaltungen und Eltern- Infoabende wurden seitens der IHK-Arbeitsgemeinschaft RLP im Leistungsangebot implementiert.  BA: Beteiligung der AA an der Durchführung von Berufsorientungsmaßnahmen, virtuelle Berufswahlworkshops und Elternworkshops, online Ausbildungsmessen, Online- Angebote wie <a href="#">Check-U</a> , <a href="#">#AusbildungKlarmachen</a> , APP <a href="#">AzubiWelt</a> ,
IHK		Unternehmen und Auszubildende	Beteiligung am Serviceportal Bildung der IHK Organisation	Beteiligung an Bildungsportal (#BerufsBildungOnline) wurde etabliert. (Leistungsumfang vgl. z.B: <a href="https://www.pfalz.ihk24.de/produktmarken/ausbildung/informationen-fuer-betriebe/waehrend-der-ausbildung/formulare-der-berufsausbildung/bildungsportal-berufsbildungonline-5085774">https://www.pfalz.ihk24.de/produktmarken/ausbildung/informationen-fuer-betriebe/waehrend-der-ausbildung/formulare-der-berufsausbildung/bildungsportal-berufsbildungonline-5085774</a> )
HWK		Ausbilder, Dozenten	Umsetzung und Fortführung von Formaten zur Kompetenzentwicklung	Akquise von Projektmitteln zur Durchführung RLP Projekt „Digitale Bildung von Ausbildern und Dozenten“
HWK		Auszubildende	Entwicklung und Erprobung von Pilotlehrgängen	Durchführung von Pilotlehrgängen in den Themen Additive Fertigung, Robotik, VR/AR Anwendungen und IoT. Akquise der BMBF Projekte 3DiH und IoT4H (2021-2024) (Förderinitiative

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand
				Handwerk 4.0), Start des neuen BMWI Mittelstand-Digital Zentrum Handwerk (2021-2024)
HWK		Auszubildende, Meister, Mitarbeiter	Ausbau der Web-Akademie	Das Angebot der Webakademie wurde durch die Google Zukunftswerkstatt und den Geprüften Betriebswirt (HwO) erweitert.
HWK	Offen	Auszubildende	Konzepterstellung für überregionale digitale Lernzentren mit definierten Lernmodulen und gesicherter Erreichbarkeit (ggf. mit Unterbringung)	Wurde in das Konzept Innovation Campus integriert.
LVU und deren Mitgliedsverbände	Chemie-Sozialpartner	Berufseinsteiger	Orientierung und Unterstützung durch die Sozialpartner zu tätigkeitsbezogener oder berufsübergreifender Weiterbildung (Fortführung)	

## Handlungsfeld „Forschungs- und Investitionsförderung“

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand
MWVLW		KMU	Unterstützung von Digitalisierungsmaßnahmen in KMU	Realisiert
MWVLW		KMU	Förderung der Nutzung von Innovation in KMU	Realisiert
MWVLW	ISB / Fondsmanagement	Technologieorientierte Unternehmen	Wachstumsfonds RLP	In Planung
MWVLW	ISB, IHKs, HWKs	Unternehmen	Ansprechpartner und Lotsen zu Förder-/Unterstützungsprogrammen	In Planung
MWVLW		Gründer/innen	Gründerstipendium	In Planung
MWVLW		Hochschulen	Fördermaßnahmen zur Inwertsetzung von Forschungsergebnissen	Perspektivisch
MWVLW, IHKs, HWKs		Unternehmen, Wissenschaft	Digital Hubs/ Digital Labs	MWVLW: Unterschiedlich HWK: Umsetzung gemeinsamer Transferformate.

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand
				<p>MWVLW: Unterschiedlich</p> <p>HWK: Umsetzung gemeinsamer Transferformate.</p> <p>IHK:</p> <p>@ Digital Hubs: vgl. IHKhubs Rheinland-Pfalz (<a href="https://www.ihk-rlp.de/produkte/ihk-hub-rheinland-pfalz-3847786">https://www.ihk-rlp.de/produkte/ihk-hub-rheinland-pfalz-3847786</a>)</p> <p>@ Digital Labs: noch nicht final umgesetzt</p> <p><b>Optimierungsbedarf aus Sicht IHK: Zusammenarbeit dezentral entwickelter Hubs intensivieren, Ausbau Digital Hubs fördern.</b></p>
HWKs		Unternehmen, Wissenschaft	Innovation Campus „Transformation im Handwerk“	Projektskizze liegt dem MWVLW vor.
MWVLW	verschiedene Partner	Gründer/innen, Unternehmen, Forschungseinrichtungen, Hochschulen	RP Tech Institute	Perspektivisch
MWVLW		Unternehmen	Akquisitions- und Ansiedlungsstrategie	Realisiert
MWVLW		Unternehmen	Crowdfunding	Realisiert

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand
MWVLW		KMU	Einzelbetriebliche Innovations- und Technologieförderung	Perspektivisch
MWVLW		KMU	BITT-Programm	Perspektivisch
MWVLW		Startups	Startup innovativ	Realisiert
MWVLW		junge Unternehmen	Gründungsinfrastruktur verbessern	Laufend
MWVLW, MWG		Wissenschaft	Investitionen in anwendungsnahe FuE-Einrichtungen des Landes	Laufend
MWVLW, MWG		Unternehmen, Wissenschaft	Cluster und Netzwerke	MWVLW: Laufend MWG: laufend
MWVLW		Unternehmen, Wissenschaft	EU-Beihilferecht	War betr. Veränderung KMU-Abgrenzung dem Bund gegenüber vorgebracht worden, Erfolg auf EU-Ebene konnte bislang jedoch nicht erzielt werden.
MWVLW, FM		Unternehmen	Steuerliche FuE-Förderung	
		Unternehmen	Verwaltungsaufwand reduzieren, unnötige Belastungen vermeiden	

## Handlungsfeld „Erneuerbare Energien / Wasserstoffstrategie“

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand
MKUEM	MWVL W, MWG, IHKn, Wirtsch aftsver- bände, Gewerk- schaften , EVU und Stadtwe rke, einschli eßlich EE- Verbänd e, Wissens chaft	Energiewirtschaft (Versorgung und Infrastruktur), industrielle Wasserstoffanwen der mit Schwerpunkt chemische Industrie, H2- Technologieanbiet er, Anlagen-, Maschinen- und Fahrzeugbau; wissenschaftliche Einrichtungen	Erstellung einer Wasserstoffstudie mit Roadmap RLP für die Etablierung einer Wasserstoffwirtschaft, die u. a. Berechnungen des Bedarfs, des Angebots und der erforderlichen Infrastruktur enthält. Umfangreiche Akteursbeteiligung im Rahmen der Studienerstellung: 6 Workshops zu fachlichen Themenstellungen und 3 Präsentationen zum Sachstand Studienerstellung	Wasserstoffstrategie mit Roadmap RLP Anfang August 2021 beauftragt (wissenschaftliches Konsortium mit rheinland- pfälzischer Beteiligung); Projektlaufzeit 12 Monate  IHK: Fachlicher Austausch seitens des MKUEM für Ende Sept. anberaumt.  <b>Optimierungsbedarf aus Sicht MKUEM: Parallele Abhandlung von Arbeitspaketen, um Rahmenbedingungen festzulegen</b>

Akteur(e)	Partner	Adressat	Maßnahme	Umsetzungsstand
MKUEM (Hinweis: NEU, war bislang noch nicht in Maßnahm enpaket enthalten)	MWVLW; IHKn, Wirtschaf tsverbänd e, Verbrauc herzentra le	Wirtschaftsverbä nde, IHKn, Verbraucherzentr ale	Erörterung der Themen Versorgungssicherheit, Monitoring sowie Strom- und CO2-Preise	Zukünftige Entwicklung der Energiepreise (Strom, Erdgas, Kohle), CO2-Preisentwicklung sowie Versorgungssicherheit im Rahmen der Flexibilitätsstudie RLP untersucht, Veröffentlichung der Studie im Juni 2021  <b>Optimierungsbedarf aus Sicht MKUEM: Ggf. zusätzlicher Austausch hierzu mit Wirtschaftsverbänden (insb. VCI) und IHKn erforderlich</b>